証明日	西暦		年	月	日
事業所名					
代表者名					
所在地					
電話番号		_		_	
担当者名					
記載者連絡先		_			

下記の内容について、事実であることを証明いたします。

<u>※本証明書の内容について、就労先事業者等に無断で作成し又は改変を行ったときには、刑法上の罪に問われる場合があります。</u>

No.	項目								記載欄									
		□農業・林業		漁業		鉱業•	採石業	•砂利	採取業	口鱼	建設業	□ 製造	業	尺雪 □	・ガス	•熱供	:給•水道	業
	业 活	□ 情報通信業		運輸	業∙郵便業 □	卸売	業・小売	業		口组	ὲ融業•保障	業		□ 不動]産業・	物品	賃貸業	
1		□ 学術研究・専門・技術サービス □ 宿泊業・飲食サービス業 □ 生活関連サービス業・娯楽業 □ 医療・福								福祉								
		□ 教育•学習支持	爰業		複合サービス	事業	口公	務		□ ₹	その他()		
	フリガナ																	
2	本人氏名											生 ⁴ 月 E			年	J	Ħ	日
3	雇用(予定)期間等	□ 無期 □ 有其	A (無期の	期間)場合は雇用開始	日のみ))		年		月 E	~		年		月	日	
4	 本人就労先事業所	名称																
	インスがカルチネバ	住所																
5	屋用の形態	□ 正社員 □	パー	ト・アノ	レバイト	派遣	社員 [コ 契約	內社員		会計年度任.	用職員	口非	₽常勤・臣	 語時職	員	口 役員	į
J	産用の形容	□ 自営業主 □	自営	業専行	〕	家族征	従業者] 内職	口第	Ě務委託		その他	<u>!</u> ()
		月火水木	金	土	日 祝日		合計	Τ,	日目		中門			分(うち	壮 铂(分
							時間	'	月間		時間			カー(うら	小忠。	1寸 11	7 7	
	就労時間 就労時間	一月当たりの家	労日	数	月間	•	E	- 1	-週当7	たりの	就労日数	週	間			日		
	(固定就労の場合)	平日	時	•	分		~		時		分(うち休憩	時間		分)			
6		土曜	時		分		~		時		分(うち休憩	時間		分)			
		日祝	時		分		~		時		分(うち休憩	持間		分)			
		合計時間		月間	□ 週間	1		B	寺間		分 (うち休憩	持間		分)			
	就労時間	就労日数		月間	□ 週間	Ī			日									
(変則就労の場合)	主な就労時間帯・シフト時間帯			時	分	~		時		分 (-	ち休憩	時間		分)				
	就労実績	年月	年		月	年	月		年		月	年	月		年		月	
7	※日数に有給休暇を含み、 時間数に休憩・残業時間を含む	日/月			時間/月		E	/月			時間/月		F	3/月			時間/	
	産前·産後休業の取得	□ 取得予定 □	取得	中								•						
8	※取得予定を含む	期間	年		月		日		~		左	E		月		日		
	育児休業の取得	□ 取得予定 □	取得	中	□ 取得済み													
9	※取得予定を含む	期間	年		月日	~		年		月	日							
10	産休・育休以外の休業の	□ 取得予定 □	取得	中	□ 取得済み	理日	<u> </u>	□ 介詞	護休業		□ 病休	_ ·	その作	也()
10	取得	期間	年		月日	~	•	年		月	日							
11	復職(予定)年月日	□ 復職予定 □	復職	済み		年		月			日							
	育児のための短時間	□ 取得予定 □	取得	中		期	間		年	F	月日	~		年		月	日	
12 勤務制度利用有無 ※取得予定を含む	主な就労時間帯・シフト時間帯			時	分	~		時		分(うち休憩	時間		分)				
13	保育士等としての勤務実 態の有無	□有 □有(予定)		無													,
14	(雇用契約の)満了後の 更新の有無	口有 口有(予定)		無 □ 未定	Ē												
15	入所内定時育休短縮可否	□可 □可(予定)	_ ;	否													
16	育休延長可否	□可 □可(予定)		否													
17	単身赴任期間(予定を含む)	年	月		日 ~		年	月		日								
18	備考欄																	
		<u> </u>																
追加]的記載項目欄																	
19		□有□無																
	<u> </u>	I																

[※]就労証明書の記載要領は裏面に掲載しています。

[※]就労証明書のExcel様式は、喜多方市ホームページに掲載しています。(Webブラウザで「喜多方市 就労証明書」と検索してください。)

記載要領

「●」は必ず記載し、「※」は該当する場合にのみ記載してください。

No	項目名称	必須	項目説明
1	 業種	•	○ 現在の就労状況について該当する項目をチェックすること。該当項目がない場合は「□その他」をチェックし、カッ
			コ内に簡潔に記載すること。
2	本人氏名		○ 証明の対象となる本人の氏名・生年月日を記載すること。
3	雇用(予定)期間等		○「□無期」か「□有期」にチェック、期間は、「□無期」の場合は雇用開始日のみを、「□有期」の場合はその期間を 記載すること。
0			○ 契約内容の変更を予定している場合、変更前の契約が終了する日を終期とすること。
4	本人就労先事業所	*	○ 右上欄に記載の事業所名(証明書発行事業所名)と異なる場合は記載すること。
			○ 雇用の形態について該当する項目にチェックすること。
			○ 日々の就労時間が <u>定められている</u> 就労者である場合は、この欄に記載すること。
			○「月~祝日」のうち、通常の就労日について該当する項目にチェックすること。
			○ 雇用契約に基づく就労の合計時間(月間)について記載すること。
			※週当たりの就労時間が定められている場合、4(週)を乗じた時間を記載すること。年当たりの就労時間が定めら
	就労時間	固	れている場合、12(月)で除した時間を記載すること。 <u>残業時間は除き、休憩時間は含める</u> こと。
	(固定就労)	定	○ 雇用契約に基づく一月当たり、一週当たりの就労日数について記載すること。
		就労	※月当たりの就労日数が定められている場合、週当たりの就労日数欄には、4(週)で除した日数を記載すること。
		カュ	週当たりの就労日数が定められている場合、月当たりの就労日数欄には、4(週)を乗じた日数を記載すること。
		変	年当たりの就労日数が定められている場合、月当たりの就労日数欄には12(月)で除した日数、週当たりの就
0		則就	労日数欄には48(週)で除した日数を記載すること。
6		労	○平日、土曜、日祝毎に就労時間時間帯を記載すること。
		のい	○ 日々の就労時間が <u>定められていない</u> 就労者である場合は、この欄に記載すること。
		ず	○ 月間又は週間の就労時間(合計)について記載すること。 ※1 日米なりの計学時間が実められている場合、5(日)な乗じて、「周間」の計学時間な記載すること。
		れ	※1日当たりの就労時間が定められている場合、5(日)を乗じて、「週間」の就労時間を記載すること。週間の労働時間を記載いただいた場合、光弦時間に4を乗じた時間数を日の就党時間よれなします。産業時間は除き
	수/	かを	働時間を記載いただいた場合、当該時間に4を乗じた時間数を月の就労時間とみなします。 <u>残業時間は除き、</u> 休憩時間は含めること。
	就労時間 (変則就労)	記	○ 一月当たり又は一週当たりの就労日数について記載すること。
	(52)(1/1/11/13)	載	※年当たりの就労日数が定められている場合、月当たりの就労日数欄には12(月)で除した日数、週当たりの就労 ※本当たりの就労日数が定められている場合、月当たりの就労日数欄には12(月)で除した日数、週当たりの就労
			日数欄には48(週)で除した日数を記載すること。
			○ 主な就労時間帯・シフト時間帯について、最も可能性の高い(勤務回数の多い)時間帯を記載すること。
			※コアタイム等の定めがない場合も、 <u>最も標準的な時間帯</u> を記載すること。
			○ 就労実績が、No.6に記載した雇用契約上の月間の就労時間(週間で記載した場合はその時間数に4を乗じた時
	就労実績		間数)よりも2割以上少ない場合は記入すること。
		\ a .	※保育の必要性の認定等に関し、就労実績等に疑義が生じた場合は、本欄が未記入の場合でも本証明書発行
7		*	事業所に問い合わせる場合があります。
			○ 直近3か月の1か月当たりの就労日数等について記載すること。
			※有給休暇の取得日、残業時間、休憩時間についても就労日数等に含めること。
0	産前・産後休業の取得	*	○「□取得予定」か「□取得中」にチェックすること。終了日が確定していない場合でも終了予定日を記載すること。
0	※取得予定を含む	**	※法令上の産前・産後休業に限らず法人独自の就業規則等に基づいた休業も含むこと。
	育児休業の取得 ※取得予定を含む		○「□取得予定」か「□取得中」か「□取得済み」にチェックすること。終了日が確定していない場合でも終了予定日を記載すること。
9		*	取得済みの場合は取得実績を記載すること。複数該当する場合は、証明日の状況に一番近いものを記載
			※法令上の育児休業に限らず法人独自の就業規則等に基づいた休業も含むこと。
			○「□取得予定」か「□取得中」か「□取得済み」にチェックすること。また、「□介護休業」か「□病休」か「□その他」
10	産休・育休以外の休 業の取得	*	の理由にもチェックをすること。
,		^•	※法人独自の就業規則等に基づいた休業も含むこと。終期が確定していない場合でも終了予定日を記載し、取
			得済みの場合は取得実績を記載すること。複数該当する場合は、証明日の状況に一番近いものを記載すること。
4 4	復職(予定)年月日	*	○ 取得中(又は取得予定)の育児休業等を終了し、復職する予定がある場合は「□復職予定」にチェックし、復職予 マケリリス記載すること、また、1年以中に取得した斉児仕業際はよる復職済みの担合は「□復職済みのよう」
11			<u>定年月日を記載すること。</u> また、1年以内に取得した育児休業等から復職済みの場合は <u>「□復職済み」にチェック</u>
			し、復職年月日を記載すること。
	※取得予定を含む		○ 育児のための短時間勤務制度の利用により、通常の就労時間(No.6に記載の時間)より短い就労時間(いわゆる 時短勤務)とする予定であるアはしている場合について「□取得予定」か「□取得中」かにチェックすること
		*	時短勤務)とする予定である又はしている場合について、「□取得予定」か「□取得中」かにチェックすること。
			○ 当該短時間勤務制度の利用(予定)期間及び当該短時間勤務制度利用時の主な就労時間帯(勤務体制変更後の
			就労時間帯)について記載すること。 ○ 保育士、幼稚園教諭、保育教諭としての勤務実態について、「□有」か「□有(予定)」か「□無」のいずれかに
13	保育士等としての勤 務実態の有無	*	○ 休育工、列作園教師、休育教師としての勤務美態について、「□有」が「□有(丁定)」が「□無」のいり 100mに チェックすること。
	(屋田刧約の)港了		○ 有期雇用の場合で、雇用期間満了後、契約更新が決まっている場合または特段の事情がない限り契約更新する
			○ 有効雇用の場合で、雇用効能両子後、 <u>突が更利が伏まっている場合</u> または <u>特技の事情がない限り突が更利する</u> 予定である場合は、「□有」または「□有(予定)」にチェックすること。更新しないことが決まっている場合は「□無」、
14		*	<u>」たてのる場合は、「口有」なたは「口有(」た)」にテエク</u> テすること。 又利しないことが ひようでいる場合は「□無」、 また不明の場合は「□未定」にチェックすること。
			○「□無」または「□未定」にチェックがある場合、契約更新後の就労証明書の提出を依頼しますので予めご了承ください。
		*	○ 育休休業の終了予定日よりも前の時点での保育所等の入所が内定した場合、育児休業を短縮し、入所内定日から
15	入所内定時育休短縮可否	/•\	・ 復職することについて、「□可」か「□可(予定)」か「□否」のいずれかにチェックすること。
16	 育休延長可否	*	○ 育児休業の延長について、「□可」か「□可(予定)」か「□否」のいずれかにチェックすること。
	単身赴任期間(予定含む)	<u>**</u>	○ 単身赴任について期間を記載すること。 ※終期が未定の場合は終期欄は空欄で構いません。
	備考欄	<u>**</u>	○ 各項目について、特記事項がある場合には、この欄に記入すること。
18	//用/与/阑	/• I	\bigcirc 1 TR II (C \bigcirc V \bigcirc V \bigcirc N \bigcirc TR \bigcirc R \bigcirc R \bigcirc N \bigcirc N \bigcirc C \bigcirc N