女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報

項 目		数 値	基準年度(年月日)
採用した職員に占める女性職員の割合		42.1%	令和6年4月1日
採用試験の受験者の総数に占める女性の割合		25.5%	令和5年度
職員に占める女性職員の割合		36.6%	令和6年4月1日
男女別の育児休業取得率	男 性	12.5%	令和5年度
	女 性	100.0%	
男性職員の配偶者出産休暇取得率		33.3%	令和5年度
男性職員の育児参加休暇取得率		41.6%	令和5年度
職員一人当たりの超過勤務の状況 (ひと月あたりの平均)		10.9時間	令和5年度
職員一人当たりの年次休暇の取得日数		11.6日	令和5年度
管理的地位にあたる職員に占める女性職員の割合		13.8%	令和6年4月1日
各役職段階の職員に占める女性職員の割合	部長相当職	6.3%	令和6年4月1日
	課長相当職	16.7%	
	課長補佐相当職	21.6%	
	係長相当職	40.8%	

令和5年度 職員の給与の男女の差異の公表

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	87.1%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	90.0%
全職員	62.3%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	95.0%
本庁課長相当職	97.2%
本庁課長補佐相当職	96.4%
本庁係長相当職	96.1%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	95.1%
31～35年	94.8%
26～30年	95.3%
21～25年	94.2%
16～20年	83.6%
11～15年	92.8%
6～10年	90.6%
1～5年	79.6%