女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報

項 目		数 値	基準年度(年月日)
採用した職員に占める女性職員の割合		64.7%	令和5年4月1日
採用試験の受験者の総数に占める女性の割合		36.4%	令和4年度
職員に占める女性職員の割合		37.0%	令和5年4月1日
男女別の育児休業取得率	男 性	7.4%	令和4年度
	女 性	100.0%	
男性職員の配偶者出産休暇取得率		57.1%	令和4年度
男性職員の育児参加休暇取得率		14.8%	令和4年度
職員一人当たりの超過勤務の状況 (ひと月あたりの平均)		12.3時間	令和4年度
職員一人当たりの年次休暇の取得日数		6.1日	令和4年度
管理的地位にあたる職員に占める女性職員の割合		16.9%	令和5年4月1日
各役職段階の職員に占める女性職員の割合	部長相当職	12.5%	令和5年4月1日
	課長相当職	18.4%	
	課長補佐相当職	19.2%	
	係長相当職	42.0%	

令和4年度 職員の給与の男女の差異の公表

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	51.7%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	294.3%
全職員	210.9%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	14.2%
本庁課長相当職	22.2%
本庁課長補佐相当職	26.0%
本庁係長相当職	76.5%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	18.4%
31～35年	52.9%
26～30年	36.6%
21～25年	53.3%
16～20年	88.3%
11～15年	56.6%
6～10年	78.5%
1～5年	70.2%