

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報

項 目		数 値	基準年度(年月日)
採用した職員に占める女性職員の割合		42.3%	令和4年4月1日
採用試験の受験者の総数に占める女性の割合		44.0%	令和3年度
職員に占める女性職員の割合		35.8%	令和4年4月1日
男女別の育児休業取得率	男 性	16.7%	令和3年度
	女 性	100.0%	
男性職員の配偶者出産休暇取得率		42.9%	令和3年度
男性職員の育児参加休暇取得率		66.7%	令和3年度
職員一人当たりの超過勤務の状況 (ひと月あたりの平均)		14.4時間	令和3年度
職員一人当たりの年次休暇の取得日数		10.7日	令和3年度
管理的地位にあたる職員に占める女性職員の割合		16.7%	令和4年4月1日
各役職段階の職員に占める女性職員の割合	部長相当職	12.5%	令和4年4月1日
	課長相当職	18.0%	
	課長補佐相当職	19.8%	
	係長相当職	41.5%	