

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報

項 目		数 値	基準年度(年月日)
採用した職員に占める女性職員の割合		26.1%	令和3年4月1日
採用試験の受験者の総数に占める女性の割合		35.4%	令和2年度
職員に占める女性職員の割合		34.4%	令和3年4月1日
男女別の育児休業取得率	男 性	11.1%	令和2年度
	女 性	83.3%	
男性職員の配偶者出産休暇取得率		37.5%	令和2年度
男性職員の育児参加休暇取得率		33.3%	令和2年度
職員一人当たりの超過勤務の状況 (ひと月あたりの平均)		13.2時間	令和2年度
職員一人当たりの年次休暇の取得日数		10.0日	令和2年度
管理的地位にあたる職員に占める女性職員の割合		10.0%	令和3年4月1日
各役職段階の職員に占める女性職員の割合	部長相当職	0.0%	令和3年4月1日
	課長相当職	13.6%	
	課長補佐相当職	19.5%	
	係長相当職	40.4%	