

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報

項 目		数 値	基準年度(年月日)
採用した職員に占める女性職員の割合		48.1%	平成31年4月1日
採用試験の受験者の総数に占める女性の割合		39.0%	平成30年度
職員に占める女性職員の割合		35.5%	平成31年4月1日
男女別の育児休業取得率	男 性	10.0%	平成30年度
	女 性	100.0%	
男性職員の配偶者出産休暇取得率		60.0%	平成30年度
男性職員の育児参加休暇取得率		30.0%	平成30年度
職員一人当たりの超過勤務の状況 (ひと月あたりの平均)		13.5時間	平成30年度
職員一人当たりの年次休暇の取得日数		8.6日	平成30年度
管理的地位にあたる職員に占める女性職員の割合		5.2%	平成31年4月1日
各役職段階の職員に占める女性職員の割合	部長相当職	0.0%	平成31年4月1日
	課長相当職	7.1%	
	課長補佐相当職	16.5%	
	係長相当職	40.3%	